

Segnalazione - Reclamo

Dati identificativi del segnalante

(Nel caso in cui si voglia mantenere l'anonimato, non compilare la presente sezione)

Cognome e nome	
Telefono	
E-mail	

Il presente modulo viene adoperato per effettuare la segnalazione di una violazione dei principi di parità di genere o per presentare un reclamo o una situazione non conforme nell'ambito del Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI/PdR 125 implementato in **Meeting Planner SRL**, compilando l'apposito campo dedicato alla descrizione dell'evento verificatosi, in corrispondenza della "Sezione – Ambito in cui si è verificato l'evento" o, se preferisce, la sezione dedicata alle "Segnalazioni libere e note aggiuntive" riportata nella parte finale del presente modulo.

Ove possibile, per permettere la migliore gestione della segnalazione, si invita il/la segnalatore/trice a specificare anche le cause che possono aver generato l'evento segnalato e qualsiasi altra notizia utile.

ATTENZIONE. Il presente modulo deve essere utilizzato per segnalare un episodio di abuso fisico, verbale e digitale (molestia) verificatosi sui luoghi di lavoro aziendali, compilando la sezione "**SEGNALAZIONE ABUSI E MOLESTIE SUBITE**"

La Direzione di **Meeting Planner SRL** garantisce al/alle segnalatore/trice l'anonimato, la riservatezza e le tutele necessarie per la gestione della segnalazione.

SEGNALAZIONE

Sezione - Ambito in cui si è verificato l'evento		Descrivere l'evento da segnalare e le cause che lo hanno generato
RECRUITING In riferimento al nostro processo di selezione e assunzione delle risorse in organico, può effettuare segnalazioni o reclami	1	Neutralità della selezione rispetto al genere
	2	Discrezione in questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
	3	ALTRO
GESTIONE DELLA CARRIERA In riferimento alle modalità di gestione delle carriere del personale nella nostra	1	Bilanciamento di genere nelle promozioni a ruoli gerarchici superiori
	2	Trasparenza della comunicazione nelle possibilità di carriera e disponibilità dei relativi dati
	3	Libertà di espressione e benessere psicofisico nel luogo di lavoro

Segnalazione - Reclamo

Organizzazione, può effettuare segnalazioni o reclami	4	Opportunità di carriera e programmi per lo sviluppo professionale rivolti a tutto il personale	
	5	La rappresentatività delle donne nelle posizioni di Leadership aziendale	
	6	Bilanciamento relativo al turnover di donne e uomini	
	7	ALTRO	
EQUITÀ SALARIALE In riferimento alle modalità di determinazione ed elargizione delle retribuzioni e benefit, può effettuare segnalazioni o reclami	1	La neutralità nella determinazione della retribuzione per le persone in relazione al genere	
	2	La trasparenza relativa all'ammontare della retribuzione del personale	
	3	La trasparenza relativa ai criteri per la determinazione di premi e benefit	
	4	ALTRO	
GENITORIALITÀ CURA In riferimento alle modalità con cui la nostra Organizzazione sostiene la genitorialità/Cura, può effettuare segnalazioni o reclami	1	I programmi di formazione, informazione e re-inserimento per la maternità e la paternità	
	2	L'attenzione rivolta alla maternità prima, durante e dopo la nascita	
	3	L'efficacia con cui viene promosso il congedo parentale per gli uomini (paternità)	
	4	La qualità delle iniziative di ri-orientamento per chi rientra dal congedo di maternità/paternità	
	5	Le attività di sostegno per coloro che esercitano la funzione di caregiver	
	6	ALTRO	
WORK-LIFE BALANCE In riferimento alla modalità tramite cui la nostra Organizzazione permette di equilibrare le esigenze di conciliazione dei tempi di vita	1	L'equilibrio con cui l'Organizzazione offre opportunità di flessibilità lavorativa a uomini e donne	
	2	La possibilità di organizzare il suo lavoro in relazione alle sue esigenze con part time, flessibilità di orari e smart working	

Segnalazione - Reclamo

e lavoro dei dipendenti, può effettuare segnalazioni o reclami	3	I supporti tecnologici che le permettono di lavorare e partecipare alle riunioni in smart working	
	4	ALTRO	
<p>PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE</p> <p>In riferimento a come la nostra Organizzazione previene, contrasta e persegue ogni forma e tipo di violenza, può effettuare segnalazioni o reclami</p>	1	L'attenzione che l'Organizzazione ripone nel prevenire abusi e molestie sui luoghi di lavoro	
	2	La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie sui luoghi di lavoro	
	3	La tutela fornita dall'Organizzazione nei confronti delle persone che segnalano abusi e molestie sui luoghi di lavoro	
	4	L'efficacia della maniera con cui esamina e persegue gli episodi di abusi e molestie sui luoghi di lavoro	
	5	L'attenzione riposta nel linguaggio rispettoso della sensibilità femminile e dell'identità di genere nei luoghi di lavoro	
	6	ALTRO	
<p>SEGNALAZIONE ABUSI E MOLESTIE SUBITE</p>	1	<p>Se si è assistito o si è subito un episodio di abuso fisico, verbale e digitale (molestia) verificatosi sui luoghi di lavoro aziendali, la preghiamo di descriverne i dettagli nel campo qui accanto.</p> <p>La Direzione le garantisce l'anonimato, la riservatezza e le tutele necessarie</p>	

Segnalazioni libere e note aggiuntive

Data e luogo _____

Nel caso in cui si voglia mantenere l'anonimato, non è necessaria la firma

Eventuale Firma del segnalante _____